

## エヌ・ティ・ティ・ラーニングシステムの行動計画

| 次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 |   |
|----------------------|---|
| 期間                   | 2021年4月～2023年3月（2年間）  |
| 数値目標                 | <ul style="list-style-type: none"><li>①2022年度までに総労働時間 <b>1,800時間台</b> 実現</li><li>②2022年度までにリモートワーク実施率 <b>50%以上</b></li><li>③2022年度までに男性社員の育児休暇取得者 <b>1名以上</b></li><li>④2022年度までに女性管理者比率<b>12%以上</b>を目指す（出向社員を除く）</li></ul>  |
| 取組                   | <p>社会的課題の解決に向けて、イノベーションを創出するためには、社員の多様な価値観や働き方の尊重が不可欠であることから、一人ひとりがあるまま自分らしく活躍できる職場環境を整備していく。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・多様な人材の活躍に向けたダイバーシティ&amp;インクルージョンに関する取組（ALLY説明会の実施、ダイバーシティ&amp;インクルージョンに関する情報発信の実施）</li><li>・効率的かつ柔軟な働き方・休み方に向けた職場環境づくり（継続した休暇取得推進デー等の取り組み、管理者が率先垂範した年休取得推進等）</li><li>・女性社員に対する育成・キャリア支援（J-winへの社員派遣・ロールモデル社員との座談会の実施）</li><li>・育児・介護など様々な諸事情に対応した各種制度の効果的な活用及び職場の理解と支援の定着（育児休職経験者による体験談講話等の実施）</li></ul> |